

Revista Centroamericana de Administración Pública

Instituto Centroamericano
de Administración Pública
-ICAP-



50

51

Tema:

**Buen Gobierno
y Función Pública**

en este número

artículos

La función pública en el buen gobierno
p. 9

Globalización, administración pública y buen gobierno
p. 37

La Carrera Administrativa Municipal y avances de la descentralización en Guatemala
p. 55

Los nuevos retos del Servicio Civil ante un entorno globalizado
p. 63

Análisis y propuesta para la elaboración de perfil del directivo público chileno. Etapa II
p. 79

Aspectos actuales del desarrollo de personal en la función pública de la República Federal de Alemania
p. 103

La carrera administrativa, el empleo público y la gerencia pública en Colombia
p. 115



José Alberto Bonifacio

Analiza la relevancia de la función pública en el "buen gobierno" y su incidencia en la credibilidad de la ciudadanía en el gobierno.

Jesús García Ruiz

Aborda las implicaciones de la globalización en la administración pública y en la función pública.

Renzo Lautaro Rosal

Desarrolla en forma breve el proceso de descentralización en Guatemala, en su primera etapa y punto de partida hacia la conformación de una agenda de consensos.

José J. Arguedas H.

Examina los desafíos del servicio civil en el marco de los procesos de cambios globales y de las nuevas tendencias laborales.

Rodrigo Lavanderos

Fundamenta la propuesta de modelo de trabajo para construir perfiles de cargos directivos públicos en la Alta Dirección Pública del Estado chileno.

Bernhard Köhler

Presenta los momentos actuales del desarrollo de personal en la función pública de la República Federal de Alemania, analizando las problemáticas que dieron origen a las reformas en este país.

Carlos H. Moreno B.

Describe la incidencia en la selección del ingreso de los servidores públicos, a partir de la puesta en marcha de la nueva ley de servicio civil de Colombia.

Continúa...

...viene

La retribución variable en los entornos públicos
p. 131

cifras

Estadísticas sobre servidores públicos
p. 147

documentos

La profesionalización del empleo público
p. 241

La remuneración de los servidores públicos del Gobierno Federal y entidades paraestatales de México: análisis y recomendaciones
p. 249

Avances de Servicio Civil en el marco de la modernización del Estado de la República de Guatemala
p. 283

Experiencia de la Dirección General de Carrera Administrativa, DIGECA, en el marco de la modernización del Estado de la República de Panamá
p. 293

Luis Sanz

Recoge la preocupación de los gestores de las organizaciones públicas sobre la mejora de la productividad y propone la retribución variable en base a resultados.

Rethelny Figueroa de Jain

Muestra información estadística de los funcionarios públicos del Istmo Centroamericano.

Rafael Martínez Puón

Puntualiza el rol del responsable de la profesionalización en los cambios institucionales, indicando las características requeridas.

Alfredo Acle Tomasini

Analiza la situación de la remuneración de los servidores públicos y sus implicaciones en la efectividad de la Administración Pública Federal de México.

Silvia del Carmen Palomo González

Argumenta la necesidad de adecuar la organización del Estado a los constantes cambios de un mundo globalizado, en el marco del cumplimiento de los Acuerdos de Paz, la modernización de la administración pública y el establecimiento de la Carrera Administrativa.

Arnulfo A. de León V.

Fundamenta jurídicamente el establecimiento de un sistema de administración de recursos humanos de Panamá, que se basa en el mérito y en el desempeño eficiente.

Continúa...

...viene

**Profesionalización del empleo
público en República
Dominicana**
p. 311

**Avances del Servicio Civil
de Costa Rica**
p. 325

**Código Iberoamericano
de Buen Gobierno**
p. 341

el icap en Centroamérica

**Programa de Actividades del XIII
Foro de la Función Pública del
Istmo Centroamericano, Panamá
y República Dominicana:
“Globalización, Buen Gobierno y
Función Pública”**
p. 349

referencias

p. 353

**Lineamientos para los
colaboradores de la Revista
Centroamericana de
Administración Pública del ICAP**

p. 355

Ramón Ventura Camejo

Describe la problemática que dio origen al planteamiento de reforma del sistema de profesionalización y la propuesta en un anteproyecto de ley de la función pública.

Dirección General de Servicio Civil

Presenta el programa de trabajo de la Dirección General de Servicio Civil para el cuatrienio 2006-2010.

Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo

Establece las obligaciones y principios que se tomaron mediante el Consenso de Montevideo en junio del 2006.

ICAP

Detalla el Programa de Actividades del XIII Foro de la Función Pública.

ICAP

Incluye referencias relevantes sobre el tema de esta revista.

ICAP

Instrucciones para los colaboradores de la Revista Centroamericana de Administración Pública que edita el Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP.

Revista Centroamericana de Administración Pública

Número 50-51
Enero-Diciembre 2006

- ◆ Director
Hugo Zelaya Cálix
- ◆ Editora
Rethelny Figueroa de Jain
- ◆ Comité Editorial
 - Rethelny Figueroa de Jain
Coordinadora Técnica, ICAP
 - Alan Henderson García
Área de Gerencia Social, ICAP
 - Fremi Mejía Canelo
Área de Gestión de Políticas y
Negociaciones Internacionales,
ICAP
 - Ramón Rosales Posas
Área de Gerencia de Proyectos,
ICAP
- ◆ Coordinación Programa Editorial
Rethelny Figueroa de Jain
- ◆ Departamento de Publicaciones
Efraín Quesada Vargas
- Para suscripciones, canje y solicitudes,
escribir a Revista Centroamericana de Admi-
nistración Pública, ICAP, Apartado 10.025-
1000, San José, Costa Rica, C.A. Fax: (506)
225-2049.
Correo electrónico: info@icap.ac.cr
Web-site: <http://www.icap.ac.cr>



El desarrollo de la institucio-
nalidad gubernamental en los
países del Istmo Centroamericano
ha respondido a hitos significati-
vos en la construcción de los Es-
tados nacionales, revistiendo
singular importancia, la creación
de las dependencias de Servicios
Civiles y Carreras Administrati-
vas, hoy popularizadas en la jerga
conceptual como función pública.

En el marco de la moderni-
zación actual de las administra-
ciones públicas de la Región y de
los cambios sociales, económicos
y políticos, tanto a nivel doméstico
como mundial, la calidad de la
función pública y el buen gobier-
no, se han constituido en activos
importantes para la sociedad cen-
troamericana.

En este sentido, algunos au-
tores han considerado que el
contar con un cuerpo profesional
de funcionarios públicos es un
“bien común” (common good) de
gran relevancia para enfrentar los
retos de los países del Área.
Ejemplos particulares de adminis-
traciones públicas que cuentan
con un sistema de mérito para
los funcionarios gubernamentales

editorial

han ilustrado al respecto, la contribución de una tecnocracia proba y bien calificada en relación a la competitividad de los países, la satisfacción de las demandas sociales, la gobernanza, la transparencia, y el desarrollo sostenible.

Así, en el marco de estas ideas, algunos de los aspectos relevantes que actualmente ha retomado esta temática en el contexto global, surgen:

- En el marco de los procesos de democratización y modernización que han emprendido los gobiernos de la Región, constituyéndose la función pública en un elemento fundamental del Estado de Derecho y de los procesos de participación y profundización democrática.
- Una característica básica importante de las iniciativas del “buen gobierno” es apoyarse en la institucionalidad de la función pública, como un cuerpo de funcionarios al servicio de la administración pública, que responda a un sistema de méritos, orientada al servicio del ciudadano, y capaz de atender con calidad las necesidades de la sociedad.

- Estudios recientes sobre la competitividad de las naciones en el marco de la globalización económica, han demostrado que uno de los criterios de éxito de los países que han alcanzado la inserción en la economía mundial, así como cierto grado de desarrollo sostenible, se ha debido en cierta manera, a la existencia e institucionalización de una burocracia profesional, con un perfil meritocrático, bien informada y con cierta capacidad de autonomía para impulsar políticas públicas en pro del bienestar colectivo.
- Actualmente, la tendencia moderna de la nueva gestión pública es considerar a una administración pública eficiente y efectiva, como un activo nacional y/o un “bien público de calidad”, para potenciar el impulso del desarrollo económico, social y político de los países de la Región.

Con estas consideraciones, la Revista Centroamericana de Administración Pública, se honra dedicar los números 50 y 51, al tema de “Buen Gobierno y Función Pública.

Revista Centroamericana de Administración Pública

- ◆ La Revista Centroamericana de Administración Pública es una revista abierta a todas las corrientes del pensamiento administrativo y público que aboga por el desarrollo de la disciplina en Centroamérica.
- ◆ Esta publicación es editada cada seis meses o bien dos números anuales, por el Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP, organismo intergubernamental al servicio de la región centroamericana con sede en San José, Costa Rica.
- ◆ Los artículos que publica son de la exclusiva responsabilidad de sus autores y no traducen necesariamente el pensamiento del ICAP.
- ◆ La Revista permite la reproducción parcial o total de sus trabajos a condición de que se mencione la fuente.
- ◆ Esta publicación ha sido impresa en el Departamento de Publicaciones del Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP, en el mes de julio del 2007, en San José, Costa Rica.

INSTITUTO CENTROAMERICANO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA – ICAP
Apartado 10.025-1000, San José, Costa Rica, C.A., Fax: (506) 225-2049
Teléfonos: 234-1011 / 225-4616. Centro de Docencia: 253-4059 / 253-2287
Imprenta: 224-2666
Correo electrónico: info@icap.ac.cr
URL: <http://www.icap.ac.cr>
