

Revista Centroamericana de Administración Pública

Instituto Centroamericano
de Administración Pública
-ICAP-



30

31

Tema:

Modernización del
Empleo Público

en este número

La Modernización del Servicio Civil en Costa Rica
p. 5

El Sistema Integrado de Recursos Humanos en El Salvador
p. 27

El Macrosistema de Servicio Civil en Guatemala
p. 45

Problemática y Perspectivas de la Modernización del Servicio Civil
p. 107

La Reforma del Servicio Civil en Nicaragua
p. 129

Situación y Problemática de la Administración de Personal en Panamá - 1996
p. 153

La Administración de Recursos Humanos en el Sector Público en tres repúblicas centroamericanas
p. 165

Servicio Civil de Carrera en México
p. 187

Recursos Humanos del Sector Público Centroamericano
p. 203

Delegación de Costa Rica

Plantea una reseña histórica del Servicio Civil para concluir en los esfuerzos de modernización iniciados en años recientes.

Delegación de El Salvador

Describe ampliamente su sistema integrado de Gestión de Recursos Humanos. Presenta resumidamente un proyecto para la modernización de la Administración de Recursos Humanos.

Delegación de Guatemala

Relata los objetivos y funciones del Macrosistema de Servicio Civil de Guatemala. Expone la nueva orientación de la Oficina de Servicio Civil hacia la modernización y desconcentración.

Delegación de Honduras

Expresa los esfuerzos realizados para impulsar un programa de reforma de los regímenes del empleo público, en el contexto de la modernización del Estado.

Delegación de Nicaragua

Presenta los diferentes rasgos característicos de la Administración de Recursos Humanos en distintas épocas y describe el proyecto de la reforma del servicio civil.

Delegación de Panamá

Hace un recuento de las experiencias de los recursos humanos del sector público y señala los aspectos críticos que requieren decisiones gubernamentales.

Donald E. Klingner

Analiza comparativamente la Administración de Personal en el sector público de tres países centroamericanos: Honduras, Costa Rica y Panamá.

Carlos Sierra Olivares

Sitúa el origen del Servicio Civil de Carrera en México en la Constitución Política de 1917 y expone el rol de los servidores públicos en el Plan Nacional de Desarrollo 1995-2000.

Rethelny Figueroa de Jain

Presenta estadísticas concernientes a la composición y naturaleza de los servidores públicos centroamericanos.

Revista Centroamericana de Administración Pública

Número 30-31

Enero-Junio/1996

Julio-Diciembre/1996

◆ Director

Hugo Zelaya Cáliz

◆ Editora

Rethelny Figueroa de Jain

◆ Comité Editorial

Rethelny Figueroa de Jain/Victoria
Eugenia Pérez L./Jorge Fonseca/
Edwin Aguilar/Ramón Rosales

◆ Coordinación Programa Editorial

Rethelny Figueroa de Jain

◆ Departamento de Publicaciones

Efraín Quesada Vargas

● Para suscripciones, canje y solicitudes, escribir a Revista Centroamericana de Administración Pública, ICAP, Apartado 10.025-1000, San José, Costa Rica, C.A. Fax: (506) 225-2049. Correo electrónico: icapcr@sol.racsa.co.cr

● Esta publicación ha sido impresa en el Departamento de Publicaciones del Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP, en el mes de octubre de 1996.

Cinco años atrás, el ICAP realizó un programa para el desarrollo y modernización de los entes de la administración del empleo público, el cual constituyó una especie de hito en el ejercicio de modernización y fortalecimiento institucional y fue un insumo importante para llevar a cabo exitosamente la VIII Reunión de Directores de Servicio Civil de Centroamérica y Panamá, en ciudad de Guatemala, Guatemala, durante el período comprendido del 5 al 9 de agosto de 1996 y dedicada al tema "Modernización del Empleo Público". Esta reunión se concibió originalmente como parte de un proceso permanente de actualización de ideas y no como un producto final. De hecho, se convirtió en el principal punto de referencia del pensamiento centroamericano en esta temática, y en consecuencia en la fuente de inspiración para la pre-

paración de este número de la Revista Centroamericana, elaborada con un enfoque inusual sobre las prácticas actuales del Estado en esta materia.

El tema del empleo público que a menudo, por su aparente monotonía, pasa inadvertido en los grandes debates públicos, es esencial y apasionante en el contexto de los actuales momentos de modernización del Estado, procesos de cambios emprendidos en todos los países de Centroamérica. En este marco de referencia profundamente cambiante, la introducción de nuevas tecnologías, acompañadas de formas de trabajo recientes, requieren perfiles profesionales novedosos con respecto a los conocimientos, valores, capacidades y actitudes, de tal manera que este tema se ha convertido en un elemento fundamental para el desarrollo de las instituciones, organizaciones y empresas, y ha tomado relevancia práctica en el sector público centroamericano, para operativizar los nuevos cometidos del Estado.

Dos grandes enseñanzas se derivaron del espacio de reflexión de esta reunión:

- La actual complejidad de dirección de los entes a cargo de la administración del empleo público, y más generalmente de la función de los recursos humanos referente a las políticas, estructuras, actividades e instrumentos, sigue la aceleración de estos cambios. De ahí la importancia de renovar no solamente al funcionario que labora para las administraciones públicas, sino también los sistemas y entidades a cargo de la gestión de este personal.
- El desafío de la competitividad y productividad, convierte la función del empleo público en uno de los objetivos estratégicos de todas las organizaciones en general y del Estado en particular, de tal forma que esta labor debe estar integrada a las macroestrategias institucionales, imponiéndose la necesidad de utilizar en la gestión de los recursos humanos, conocimientos, procesos, métodos y herramientas de la misma naturaleza e igual sofisticación de las que se utilizan en otras áreas.

Revista Centroamericana de Administración Pública

- ◆ La Revista Centroamericana de Administración Pública es una revista abierta a todas las corrientes del pensamiento administrativo que aboga por el desarrollo de la disciplina en Centroamérica.
- ◆ Esta publicación es editada cada seis meses por el Instituto Centroamericano de Administración Pública, ICAP, organismo intergubernamental al servicio de la región centroamericana con sede en San José, Costa Rica.
- ◆ Los artículos que publica son de la exclusiva responsabilidad de sus autores y no traducen necesariamente el pensamiento del ICAP.
- ◆ La revista permite la reproducción parcial o total de sus trabajos a condición de que se mencione la fuente.

INSTITUTO CENTROAMERICANO DE ADMINISTRACION PUBLICA – ICAP

Apartado 10.025-1000, San José, Costa Rica, C.A. Fax: (506) 225-2049

Teléfonos: 234-1011 / 225-4616. Centro de Docencia: 253-4059 / 253-2287. Imprenta: 224-2666

Correo electrónico: icapcr@sol.racsa.co.cr

URL: <http://www.icap.ac.cr>